



創 立 昭和 32 年 4 月 19 日  
 会 長 長 谷 川 博 章  
 会長エレクト 森 川 善 隆  
 副 会 長 平 田 博 也  
 幹 事 松 井 大 典  
 公共イメージ 辻 田 真 海



2020-21 年度 地区スローガン  
**ロータリーの原点に戻る**  
 誠意をもって語り合い、勇気をもって共に未来へ

事務局（例会場）

榎原市久米町 652-2 THE KASHIHARA 4F  
 TEL/0744-28-2801（直通）  
 FAX/0744-28-2802  
 E-mail/krc@jeans.ocn.ne.jp  
 TEL/0744-28-6636（ホテル）

例会日

金 曜 日  
 12 時 30 分～13 時 30 分

Vol. 64 No. 14 (2020-21)

2020(令和2)年 11 月 27 日発行

11 月は、「ロータリー財団月間」(Rotary Foundation Month)です。

第 3073 回例会報告書

2020 (令和 2) 年 11 月 20 日

司会 SAA・菅生康清会員  
 R.song 手に手つないで  
 ソング・リーダー 小山 修会員



ゲ ス ト

卓話講師：公冠株式会社 代表取締役 高井宗一郎氏

出 席 報 告

会員 47 名  
 (11/20) 出席者 30 名 出席率 71.43%  
 (11/6 補正) " 34 名 " 80.95%

ニ コ ニ コ 箱

- ◎本日、卓話担当です。よろしくお願い致します。  
 ……………吉川弘晃会員
- ◎第 310 回甘樞会ゴルフコンペで優勝しました。ありがとうございます。  
 ……………松本好清会員
- ◎甘樞会ゴルフコンペで準優勝しましたので。  
 ……………仲谷 登会員
- ◎第 310 回甘樞会ゴルフコンペで第 3 位になりました。ありがとうございます。次回 12 月 3 日奈良国際ゴルフ倶楽部と忘年会です。よろしくお願い致します。  
 ……………米田常彦会員
- ◎誕生日お祝い  
 中野利昭会員 (11/8)
- ◎結婚記念日お祝い  
 森川善隆会員 (11/12) 尾上隆志会員 (11/25)

会 長 挨拶

- 11 月半ばになり、また新型コロナウイルスの感染が拡大してきた。Go To キャンペーンの影響があるのかわからないが、多くなってきてしまったなど実感している。12 月はあべのハルカスの大阪マリオット都ホテルにて望年親睦家族会を計画している。安永親睦活動委員長がいろいろと企画して頂いたので、ちゃんと開催できるように望んでいる。緊急事態宣言が再度出されるなど、よほどのことがない限り開催する方向で考えているので、ご参加の程よろしくお願ひしたい。
- 先日、大阪ゴルフクラブでの甘樞会ゴルフコンペに参加した。新しいゴルフクラブも購入したが、その甲斐なくスコアは上達せず、道具を変えてもダメなものはダメなんだなあ実感した。次回は奈良国際ゴルフ倶楽部での開催ということなので、少しはスコアを上げていきたいと思う。一緒に参加される方はまたよろしくお願ひしたい。
- いずれにおいても感染に気をつけながら、ということになる。今月 29 日に奈良県下 RC の会長・幹事会がようやく開催される。今まで他の RC の方々と一度もお会いする機会がなかった。それぞれのクラブの実情や感染対策などについてお聞きし、来月の例会でご報告できればと思っている。

本日ご出席頂いた皆様には感謝申し上げますと共に、健康であってこそなので、感染には十分ご留意頂き、次週もどうかご出席頂くようお願い申し上げ、本日のご挨拶とさせていただきます。

幹 事 報 告

- △ロータリー財団より、前年度 (2019-20 年度) の寄付に対する表彰バナーの紹介  
 左：「Every Rotarian, Every Year」クラブバナー  
 正会員一人当たりの年次基金平均寄付額が 100 ドルに達しているクラブに贈られる。  
 右：100%ロータリー財団寄付クラブバナー  
 寄付分類に関わらず、正会員一人当たりの平均寄付額が 100 ドルに達しているクラブに贈られる。



△地区より、「ロータリーリーダーシップ研究会 RLI  
パート1」の修了証の伝達（先週ご欠席のため）

・森川善隆会員



△例会変更ほか（詳細は掲示板にて）

・奈良大宮 RC

①12月8日（火）家族親睦例会の為、変更

→12月6日（日）13:00～

於：JW マリオットホテル奈良

②12月29日（火）休会

※両日ともビジター受付なし。

・やまとまほろば RC

新型コロナウイルス感染防止対策のため、12月10

（木）より当面の間、例会開始時間を変更

例会開始時間 12:00～

※当面の間、会食はなし、ビジター受付もなし（会員のみの例会とする）。

## 委員会報告

○国際奉仕委員会：仲谷 登委員長

・台北国際大会について

今年度国際大会についての説明会が先日 WEB で開催され、その際の資料を本日ポスティングさせて頂いた。2021年6月12日～16日に台北にて開催予定で、13日には開会式や地区親睦夕食会が開催される。本日現在、当クラブからの参加予定者は私を含め5名となっている。日程は6月13日～15日の2泊3日を予定している。また、現在の登録料は365ドルとなっており、12月16日からは440ドルに上がってしまうので、参加希望の方は早めの登録をよろしくお願いしたい。また飛行機等の予約の都合もあるので、参加希望の方は私 仲谷まで早めにお申し出頂くようよろしくお願いしたい。

○親睦活動委員会：安永吉伸委員長

・望年親睦家族会について

日時：12月11日（金）17:30 受付、18:00 開会

場所：大阪マリオット都ホテル

新型コロナウイルスの影響もあるが、ホテルスタッフと連携し、十分な予防対策を行っていく。例年であれば、ゲストを迎えたアトラクションを行っているが、今回は豪華景品をご用意した大抽選会を行い、皆様と楽しく過ごしたいと考えている。皆様のご参加をよろしくお願いしたい。なお、ご出欠のご返信は12月4日（金）までに事務局まで。

○甘樞会：吉川弘晃会員

・第310回甘樞会ゴルフコンペ結果報告

（11月13日（金）於：大阪ゴルフクラブ）

優勝 松本好清会員

準優勝 仲谷 登会員

第3位 米田常彦会員

おめでとうございます。優勝した松本会員には会長からプレゼントをお渡し頂く。

【松本好清会員より挨拶】

今回優勝させて頂き、ありがとうございました。羽根先輩に「先輩をたてなくてはいけない」とご指導頂いたのに優勝してしまい、申し訳なく思う。これからもどうかよろしくお願いしたい。



・次回 第311回甘樞会ゴルフコンペのご案内

日時：12月3日（木）

場所：奈良国際ゴルフ倶楽部

奮ってご参加頂くようよろしくお願いしたい。

## 卓 話

担当：吉川弘晃会員

講師：公冠株式会社 代表取締役 高井宗一郎氏

「コロナは会社を変革させる  
ラストチャンス、  
テレワークで働き方改革を。」

○コロナはDXを加速させる

いつかは訪れるあるべき未来へ、僕たちを後押ししたに過ぎないんだ。

○DXの流れは、コロナ以前から予想されていた

DX（デジタルトランスフォーメーション）は「ITの活用を通じて、ビジネスモデルや組織を変革すること」を意味します。その目的は「企業の競争優位性を確立すること」



○DX 改革、企業明暗 コロナで鮮明に  
ウォルマートやニトリ、落ち込み補う JC ペニー  
やレナウン、実店舗頼み

(2020/6/4 付 日本経済新聞 朝刊)

・米国ではウォルマートの 20 年 2~4 月期の純利益は  
前年同期比 4%増の 39 億 9000 万ドル (約 4300 億  
円) で、市場予想を上回った。けん引したのが売上  
高が同 7 割増だったネット販売だ。

・日本ではニトリがネット販売の機能強化を進めてき  
た。新型コロナでは入店客数が減少したものの、通  
販事業を含む 5 月の既存店売上高は増収だ。

○もともと DX によって社会が変わると思っていた  
しかし、なかなか理解されないジレンマ

IT 化と DX の違い: コスト削減・省力化でなく価値  
観の変化へ

・百貨店やGMSなどの店頭販売は衰退(ECへシフト)

・流通業がなくなり在庫もなくなる (受注生産と売上  
予測)

・現金はなくなる。(キャッシュレス)

・働き方が変わる。(テレワーク・副業)

・テレビや新聞はなくなる。(情報は選別する・単一機  
械・資源問題)

○コロナだからじゃない。コロナは DX を加速しただ  
け。いつかは訪れるあるべき未来へ、僕たちを後押  
ししたに過ぎないんだ。

○やりたかったけど、やれてないこと。

これはチャンスかもしれない。

・クラウド化

・ペーパーレス化 (PDF 化)

・テレワーク

・WEB 会議

・RPA (ロボティック・プロセス・オートメーション)

・SFA/CRM

いつやるか?今でしょ!

思い通りには当然いきません...

○テレワーク実施に向けて

導入前に完了していたこと

・複合機の廃止 (20 年以上前からコピー機がない)

・社内サーバをクラウドへ (3 年程前から)

・業務管理ツールを WEB 化 (勤怠管理および予算策  
定から請求まで)

・メールからビジネスコミュニケーションツールへ (3  
年前から段階的に)

・経理ソフトのクラウド化および RPA 化 (1 年前に移  
行)

○テレワーク化へ向けてのルール

都度、トライ&エラーの繰り返しを覚悟して

・朝礼時・夕方 4 時・終礼時の ZOOM によるミーテ  
ィング (各 10 分程度)

・在籍中は ZOOM (テレビ会議) を起動し、待機義務

・電話引き継ぎのルールおよび個人電話の活用

・会議のルールづくり

・営業時間外の外部との遮断 (応答禁止)

○テレワーク制度の導入期 (2/27~3/22)

実験的にテレワーク制度を導入した結果

・だれもテレワークをやりたがらない?

・クライアントからやる気がないと思われやしない  
か?

・さぼっていると思われやしないか?

・「それでも出てくるほうが偉いやろ?やる気あるな  
ら出てくるやろ」

・「家で仕事できない」「なんとなくの疎外感」「やる気  
をかってほしい」



○コロナだからではない、テレワーク導入の狙いを伝  
える

・働き方の自由度が増すこと。

・余計な気遣いのないストレスフリーな仕事環境。

・通勤などの時間をプライベート充実にあててほしい  
こと。

・子育て中もしっかり働ける環境作り。

・全世界から優秀な人材を採用できること。

○信頼がないと成り立たない。

・出てきてるから働いている?

・見えないから不安、サボっている?

・社員を信頼できない。部下を信頼できない。

・仕事を把握することで信頼を担保 (全社的に)

・いつでも相談・連絡ができることで担保

○原則テレワーク期 (3/23~4/1)

テレワークを基本とする

・入社する人は事前申請。

・会社の本気度が伝わった気がしたが...実際には入社  
してくる。

・クライアントは出てきて仕事している、理解しても  
らえるのか?

・結果、半分ぐらいがテレワーク。



○2020/04/02 全社員がテレワークすることを発  
表!問題点を洗い出す

○テレワーク強制期 (4/2~5/31)

強制的にテレワークを導入した結果

・社長以外は、全員テレワークを徹底。

・問題点がいろいろ続出 (郵送物・FAX・打ち合わせ  
など)

・4/6 の緊急事態宣言もあり、クライアントの理解は  
得れた。

・結果、社長以外全員がテレワーク実施できた。



○2020/04/06 各営業担当より、取引先様に案内文お  
よび協力を要請した。

○課題が続出した

本気でテレワークをした結果

- ・環境が整わない（ディスプレイや、通信機器・椅子机などまで）
- ・電話対応に遅れが生じる
- ・プリンターが使えない、郵送物が来る、FAXが来る、印鑑がいる。
- ・出張旅費や通信代などの旅費交通費および経費精算。
- ・上司印・承認印などの決済印

○2020/04/14 各営業担当より、取引先様に請求書・納品書など書類のPDF化をお願いした。FAXでの注文や問い合わせはお断りした。

○テレワークを通じてできたこと

コロナで新たに導入したもの

- ・印刷物の廃止（請求書・納品書・申請書など）
- ・FAXの廃止
- ・現金の廃止（旅費精算など）
- ・オンライン会議の定着
- ・電子印の導入

○テレワークのためのツールの紹介

- ・カレンダー共有
- ・ビジネスコミュニケーションツール
- ・クラウド型サーバ
- ・テレビ会議システム

○ZOOM（社内ルール）

- ・いつも待機状態に
- ・40分ルール
- ・顔がわかる、背景がわかること。
- ・副業可（自分の仕事が優先だと思ったら、カメラオフしていい）
- ・自由参加と自由退出。

○テレワークをチャンジして学んだこと

○マインドセットの重要性

イノベーションの障害となるのは、技術やツールやスキルではない。もちろんそれは最低限必要だけど、一番大事なのは、社員のマインドセットが、ポジティブかネガティブかだと思った。

○やり慣れたことを捨てる勇気を持つこと

- ・変化を嫌う習性
- ・固定概念や慣習
- ・予測不能なことへの不安

○英語を話せるようになったら海外へ行ってみたい  
海外へ行く、そうしたら英語はしゃべれるようになる

- ・テレワークをまずはやる
- ・問題点は出てきてから考える。
- ・無理なら元に戻すだけ。

○最後に、KOKAN ATTENTION BOOKから「貢献」

目的意識は常に必要です。いまやっている仕事为何のためか、どういったことに役立つのかを常に考えてください。目的を見失い無意味な仕事をすることは、関わるすべての人の時間と労力を奪いかねません。

「成長」

過去のやり方が絶対ではありません。それは慣習や規則に関しても同じです。目的意識と誠実さがあれば無意味な規則や慣習を無視しても構いません。目的達成を最優先してください。そのためのベターな方法をとってください。「過去がこうだった」では、通用しない時が必ず来ます。

「信頼とコミュニケーション」

公冠は、みなさんを信頼しています。社員である限りこれは絶対的です。もしあなたが仲間を信頼ができないようなら、あなたの居場所はここではありません。最も基本的な信頼とは、あなたがいてくれて依頼や相談がいつ何時でも出来ることです。それが出来ない場合は、できるだけ早く仲間に通知し、何が起きているのかを伝えなければなりません。あなたが信頼されるための必須条件です。

「安全と健康」

信頼関係がある限り、能力問わずあなたの安全を守ります。勇気を持ってチャレンジしてください。たとえ失敗しても、あなたの安全が損なわれないよう最善を尽くします。「あなたの健康」は、なによりも最優先するように心がけてください。これは、あなた自身の問題だけでなく、会社がより安全で健全な経営を行う上でも重要なことです。

### 【例会ご案内】

12月4日（金）《第1例会》

- ・新入会員自己紹介  
（西尾兆司会員・島田昌則会員・松本好清会員）
- ・会員増強について  
（尾上隆志副委員長・高橋 靖委員）
- 担当：会員増強委員会

12月11日（金）《第2例会》

- 望年親睦家族会
- 担当：親睦活動委員会

12月18日（金）《第3例会》

- 「日本とアメリカの選挙制度について  
『一選挙管理委員の想うところ』」
- 担当：増田善昭会員

12月25日（金）・1月1日（金）  
休会

1月8日（金）《第1例会》

- 新年夜間例会
- 担当：SAA

### 【同好会】

書道同好会

12月4日（金）・12月18日（金）  
午後2時～ 於：4階 楓の間

### 【RAC例会】

〔榎原オークホテルにて、午後7時30分～9時〕

12月11日（金）《第1例会》

RC 望年親睦家族会

12月23日（水）《第2例会》

クリスマス例会

※卓話資料はデータでの提出をお願い致します。

